

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО УК «Селиваново»

Д.Н. Сергеев

02 августа 2018 год



ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ

О СКЛОНЕНИИ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ НАРУШЕНИЙ В ООО УК «СЕЛИВАНОВО»

2018 год

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей.

Порядок действий работника ООО УК «Селиваново» при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомить директора ООО УК «Селиваново» о факте склонения сотрудника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается директору ООО УК «Селиваново» не позднее окончания рабочего дня.
2. При нахождении работника ООО «УК «Селиваново» не при исполнении должностных обязанностей либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет директора ООО УК «Селиваново» по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.
3. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Регистрация уведомлений осуществляется в журнале регистрации уведомлений ООО УК «Селиваново» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.
5. Директор принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии уведомления и соответствующих материалов в территориальные органы прокуратуры по месту работы.

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и от употребления которых следует воздерживаться работникам ООО УК «Селиваново»:

- «Вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;
- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.

Определенные предложения, исходящие от работников ООО УК «Селиваново», особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника организации.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;

- 2
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках подготовки необходимых документов;
 - внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
 - поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Совершение работниками ООО УК «Селиваново» определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий, например, относятся:

- получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;
- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

Типовые ситуации конфликта интересов и порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности

1. Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации.

Описание ситуации: работник ООО УК «Селиваново» использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и недоступную широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику ООО УК «Селиваново» запрещается разглашать или использовать, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности. В связи с этим работнику ООО УК «Селиваново» следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

2. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.

Описание ситуации: работник ООО УК «Селиваново», его родственники или иные лица, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц или организаций.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику ООО УК «Селиваново» и его родственникам рекомендуется не принимать никаких подарков от организаций и граждан, за исключением случаев дарения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, стоимость которых превышает три тысячи рублей. В данном случае указанные подарки, полученные работником ООО УК «Селиваново», признаются соответственно федеральной собственностью Российской Федерации и передаются работником организации по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность. Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей и работник ООО УК «Селиваново» не передал его по акту в орган, то в отношении работника рекомендуется применить меры дисциплинарной ответственности.

3. Конфликт интересов, связанный с выполнением оплачиваемой работы.

Описание ситуации: работник ООО УК «Селиваново», его родственники или иные лица, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику ООО УК «Селиваново» рекомендуется уведомить о наличии личной заинтересованности директора ООО УК «Селиваново» в письменной форме.

Приложение 1
к Порядку уведомления о склонении
к совершению коррупционных правонарушений в
ООО УК «Селиваново»

(ф.и.о. уведомителя, должность, наименование
структурного подразделения)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008
N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закона)

я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

настоящим уведомляю об обращении ко мне _____

(дата, время и место)

гр. _____
(фамилия, имя, отчество)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях склонения к совершению коррупционных действий)

« ____ » _____ 201__ г.

(подпись)

Уведомление зарегистрировано
в Журнале учета уведомлений
« ____ » _____ 201__ г. N _____

(ф.и.о., должность ответственного лица)

//

Приложение 2
к Порядку уведомления о склонении
к совершению коррупционных правонарушений в
ООО УК «Селиваново»

ЖУРНАЛ УЧЕТА УВЕДОМЛЕНИЙ

**о фактах обращения в целях склонения работников ООО УК «Селиваново»
к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Регистрацион ный № уведомления	Дата регист. уведомления	Ф.И.О., должность, подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Примечание

Дублировано,
ксерокопировано и
скреплено печатью
на 4 (четыре) листа

Директор ООО УК «Семь
нов»



Д. Ч. Семенов